



RLS NEWS



Anno I – MARZO 2012 n. 3

Bollettino per i Rappresentanti dei Lavoratori alla Sicurezza UIL
del Servizio Sviluppo Sostenibile UIL - Ufficio Sicurezza sul Lavoro

a cura di
Guido Bianchini

Impaginazione e invio: Roberto Calzolari
sicurezzalavoro@uil.it

SOMMARIO

(premi il tasto CTRL insieme al pulsante sinistro del mouse e arriverai a destinazione)

- **ASPETTI GENERALI – POLITICI SINDACALI** *eventi che fanno discutere.*
- **INAIL** *Novità dal sito WEB, contratti di appalto e apprendistato.*
- **NORME E LEGGI** *Codice regionale Friuli VG edilizia, INPS e DURC, decreto “Milleproroghe”*
- **SENTENZE** *Cassazione Penale e Civili, macchine non di ultima generazione.*
- **VARIE** *Working Papers.*
- **QUESITI** *RLS e RLST, elezioni e datore di lavoro/Addetto antincendio.*
- **ITAL** *Sui tipi di malattia professionale e sulla maternità*



ASPETTI GENERALI – POLITICI SINDACALI

CGIL, CISL, UIL: NO A SEMPLIFICAZIONI IMPROPRIE CHE DIMINUISCONO TUTELE SU SALUTE E SICUREZZA DICHIARAZIONE STAMPA

Cgil, Cisl e Uil sono contrarie alle Semplificazioni relative ai controlli sulle imprese (come da art.14 del Decreto Legge n.5 del 9 febbraio 2012) che possano determinare un abbassamento delle tutele per tutti coloro che, a diverso titolo e ruolo, operano nelle realtà lavorative e al favorire forme di presunzione di conformità per le aziende basate su scelte di natura volontaria, a carattere oneroso e privatistico.

CGIL Vincenzo Scudiere - CISL Fulvio Giacomassi - UIL Paolo Carcassi

Anche a seguito di questo intervento di CGIL, CISL e UIL, il provvedimento è stato modificato eliminando le semplificazioni per salute e sicurezza.

APPROVATO IL NUOVO "DECRETO ATTREZZATURE": ENTRERÀ IN VIGORE TRA UN ANNO.

La Conferenza Stato-Regioni del 22 febbraio 2012 ha approvato l'intesa sull'Accordo attuativo dell'Art. 73, comma 5, che prevede siano: "*individuare le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi, ed i requisiti minimi di validità della formazione.*" L'Accordo dovrà essere pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale.

Alla data di entrata in vigore dell'Accordo sono riconosciuti i corsi già effettuati che, per ciascuna tipologia di attrezzatura, soddisfino i requisiti previsti dal punto 9.

I lavoratori che alla data di entrata in vigore dell'Accordo sono incaricati dell'uso delle attrezzature previste in questo accordo, devono effettuare i corsi entro 24 mesi dall'entrata in vigore dell'accordo stesso (punto 12). L'Accordo entra in vigore 12 mesi dopo la pubblicazione dell'accordo. Per approfondimenti consulta: <http://www.uil.it/newsamb/circ14-2012.pdf>

AMIANTO: COS'È?

L'Italia è stata uno dei maggiori produttori ed utilizzatori di amianto fino alla fine degli anni '80.

Nonostante l'uso dell'amianto sia stato completamente bandito nel 1992, l'Italia sopporta oggi le conseguenze dei livelli di esposizione cui ha dato luogo l'uso intenso del materiale dal secondo dopoguerra nei settori della produzione industriale di manufatti in cemento-amianto, di manufatti tessili contenenti amianto, della cantieristica navale, della riparazione e demolizione di rotabili ferroviari e dell'edilizia.

Il programma italiano di sorveglianza epidemiologica dei casi di mesotelioma maligno è sancito dal DPCM n. 308 del 10 dicembre 2002, Regolamento per il modello e le modalità di tenuta del registro, pubblicato sulla G.U. n. 31 del 7 febbraio 2003, che ha istituito presso l'Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza sul Lavoro (ora Inail) un registro dei casi accertati di mesotelioma al fine di stimare l'incidenza di mesotelioma maligno in Italia, definire le modalità di esposizione, l'impatto e la diffusione della patologia nella popolazione e di identificare sorgenti di contaminazione ancora ignote.

Il Registro Nazionale dei Mesoteliomi (ReNaM) si struttura come un network ad articolazione regionale. Presso ogni Regione è istituito un Centro operativo (COR) con compiti di identificazione di tutti i casi di mesotelioma incidenti nel proprio territorio e di analisi della storia professionale, residenziale, ambientale dei soggetti ammalati per identificare le modalità di esposizione ad amianto.

L'Ispepl (ora Inail) svolge una funzione di coordinamento, indirizzo e collegamento della rete di sorveglianza epidemiologica del mesotelioma maligno in Italia. Tale rete ha consentito di disporre di informazioni epidemiologiche preziose per la sanità pubblica, la sorveglianza dei rischi di esposizione a cancerogeni nei luoghi di lavoro e per la prevenzione delle malattie asbesto/correlate. I risultati dell'attività del Registro Nazionale dei Mesoteliomi sono pubblicati nei Rapporti periodici e sulle riviste di divulgazione scientifica italiana e internazionale.

Il primo Rapporto ha dato documentazione delle misure di incidenza, sopravvivenza ed esposizione ad amianto per i casi incidenti nel periodo 1993-1996, il secondo Rapporto per i casi con diagnosi fino al 2001. Il terzo Rapporto (edito nel maggio 2010) riferisce dell'intera casistica fino al 2004. Le procedure di acquisizione ed analisi dei dati per il periodo 2005-2009 sono in corso. *Fonte Amblav*

PROTOCOLLO DI LEGALITÀ, PATTO PER EXPO 2015 MILANO

Siglato a Milano il 13 febbraio tra l'amministratore delegato di **EXPO 2015** Spa Giuseppe Sala e il prefetto Gian Valerio Lombardi il patto "**Protocollo di legalità**", patto di lotta alla mafia, controllo e vigilanza sulla legalità di appalti e opere che riguarderanno l'evento in programma tra tre anni. *Fonte EXPO 2012*

AUTOVALUTAZIONE IMPRESE E SGSL, GUIDA CHECK LIST ITACA

Approvata dal consiglio direttivo di **ITACA**, Istituto per l'innovazione e trasparenza degli appalti e la compatibilità ambientale, la "**Check list di autovalutazione per le piccole e micro imprese**". Si tratta di uno strumento per l'implementazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Obiettivo della check list è supportare il datore di lavoro di una micro impresa (fino a 10 dipendenti) nella valutazione dello stato di attuazione di un SGSL della sua piccola realtà produttiva. *Fonte ITACA*

FONDIMPRESA: 22.000.000 DI EURO - AVVISO FORMAZIONE SICUREZZA E AMBIENTE 1/2012.

L'avviso mette a disposizione delle aziende aderenti 22 Milioni di Euro per la realizzazione di Piani formativi rivolti alla formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro ed alla formazione sulle tematiche ambientali, a vantaggio dei lavoratori delle imprese aderenti a Fondimpresa. Tre le scadenze: 16 aprile 2012 - 31 maggio 2012 - 16 ottobre 2012.

SICUREZZA LAVORO STUDI PROFESSIONALI, ACCORDO CONFPROFESSIONI SINDACATI

Confprofessioni e le organizzazioni sindacali dei lavoratori - FILCAMS-CGIL; -FISASCAT-CISL; -UILTUCS-UIL hanno siglato il 31 gennaio un "Accordo applicativo del decreto legislativo n.81 del 2008", protocollo d'intesa per la salute e sicurezza per i dipendenti degli studi professionali, dei collaboratori e dei liberi professionisti. Fonte sindacale

BUONE PRATICHE IN PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE

Pubblicato un quaderno sulle "Buone pratiche cercasi", da DoRS (servizio finanziato dalla Regione Piemonte - Assessorato alla tutela della salute e sanità ed è indirizzato alle Aziende ASL e ASO, agli operatori della scuola, della ricerca, dell'associazionismo e a coloro i quali, a vario titolo, operano nel campo della Prevenzione e della Promozione della Salute) che ha realizzato una fact sheet che, in modo sintetico, descrive le Buone Pratiche in Prevenzione e Promozione della Salute e suggerisce i criteri per individuare i progetti e gli interventi che possono essere considerati tali. *Fonte DoRS*

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO – PROTOCOLLO N.37 DEL 15 FEBBRAIO 2012

La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro hanno sottoscritto un protocollo d'intesa al fine di semplificare la metodologia di intervento ispettiva in materia di documentazione richiesta. Ad esempio gli ispettori del lavoro **non potranno più chiedere** durante le visite ispettive documenti quali DURC - Dichiarazioni fiscali - Attribuzione matricola INPS - Certificato d'iscrizione alla CCIAA Trattandosi di documenti già in possesso della Pubblica Amministrazione. Scopo del protocollo è la semplificazione burocratica e amministrativa, che prevede tra l'altro l'eliminazione dei duplicati. *Fonte:Ministero del Lavoro.*

SICUREZZA SUL LAVORO NON VEDENTI, REALIZZATA UNA GUIDA IN BRAILLE

È stata dedicata alla sicurezza sul lavoro “La 5^a Giornata nazionale del Braille”, del 21 febbraio u.s. a Milano presso l’Istituto dei ciechi con un convegno e la presentazione della “Guida in Braille sulla salute e la sicurezza sul lavoro”.

La pubblicazione, realizzata sotto l’Alto patronato del Presidente della Repubblica, vuole fornire una guida per le persone ipovedenti. Il Braille è un particolare sistema di scrittura a rilievo per i non vedenti, il cui uso è stato esteso anche a speciali macchine da scrivere per ipovedenti, i dattilobrilles, e a speciali display per permettere ai ciechi di interagire con il pc. *Fonte Istituto dei ciechi di Milano.*

SICUREZZA SUL LAVORO IN EDILIZIA, FIRMATA INTESA IN PREFETTURA A MILANO

È stato firmato a Milano, presso la Prefettura, in data 22 febbraio, un Protocollo d’intesa sulla sicurezza e regolarità del lavoro in edilizia. Il documento è stato siglato dal Prefetto di Milano, Comune e Provincia di Milano, ASL, Direzione provinciale del lavoro, Camera di Commercio Milano, ANCI Lombardia, Aler, Assolombarda, e da CGIL CISL UIL. *Fonte sindacale*

COMUNICATO STAMPA:

FAMILIARI VITTIME THYSSEN: “NESSUNA DENUNCIA AI SINDACATI”

Su richiesta delle sette famiglie delle vittime del rogo alle Acciaierie ThyssenKrupp di Torino del 6 dicembre 2007, Sicurezza e Lavoro inoltra il seguente comunicato stampa:

“Non abbiamo dato alcun mandato ad avvocati per denunciare le rappresentanze sindacali (RSU) che lavoravano all’interno delle Acciaierie ThyssenKrupp di Torino per eventuali loro manchevolezze.

I responsabili della morte dei nostri cari sono già stati individuati e condannati dalla Corte d’Assise di Torino. Sono: Herald Espenhahn, Marco Pucci, Gerald Priegnitz, Daniele Moroni, Raffaele Salerno e Cosimo Cafueri.

Riteniamo strumentali le polemiche sui sindacati e irresponsabili, in vista del processo di appello, le dichiarazioni degli avvocati riportate oggi sui quotidiani che sembrano lamentare la “condanna di un manager (Espenhahn, ndr) che non ha quasi mai messo piede in azienda” e non quella dei sindacati che “invece alla Thyssen c’erano tutti i giorni” (e hanno rischiato anche loro la vita tutti i giorni!, ndr).

Invitiamo cortesemente gli avvocati a smentire di avere da noi ricevuto un **incarico** anche solo per valutare la possibilità di denunciare le RSU e i giornali a **rettificare la notizia**.

I familiari delle sette vittime ThyssenKrupp Fonte Sicurezza e lavoro Torino, 23 febbraio 2012

RISCHIO LEGIONELLOSI E STUDI DENTISTICI, RICERCA ISS

Pubblicata sul sito dell’ISS Istituto superiore di sanità e della rivista scientifica britannica “The Lancet” una ricerca della dottoressa Maria Luisa Ricci del Dipartimento malattie infettive, parassitarie e immunomediate dell’ISS sul rischio legionellosi nei luoghi di lavoro. Uno studio partito dal caso di una donna deceduta a causa per malattia infettiva contratta in uno studio dentistico. *Fonte ISS.*

REACH FEDERCHIMICA CONFERENZA SICUREZZA PRODOTTI

L’8 marzo 2012 Federchimica ha organizzato la consueta conferenza annuale sull’attuazione del Regolamento REACH aperta alle imprese associate e ai rappresentanti delle parti sociali. *Fonte Federchimica.*

SICUREZZA CANTIERI, BANDO TESI DI LAUREA “LE CITTÀ DI DOMANI” A ROMA

È stato presentato a Roma il 29 febbraio il bando per tesi di laurea “Le città di domani”, definito da un Protocollo d’intesa siglato dal CPT – Comitato Tecnico Paritetico dell’Edilizia - con le Facoltà di architettura della Sapienza Università di Roma e dell’Università di Roma Tre e con la Facoltà di ingegneria civile dell’Università di Tor Vergata. L’obiettivo è quello di istituire per i laureandi un **corso per la formazione della figura di coordinatore della sicurezza in progettazione ed in esecuzione**. **Sono inoltre poste** le basi per un inserimento professionale dei futuri architetti ed ingegneri negli studi di progettazione e nel mondo delle imprese forti di una cultura della sicurezza tanto necessaria quanto

richiesta. *Fonte CPT Roma*

http://www.ctproma.it/dmdocuments/allegatiallenotizie/rassegna_stamp_a_cittadidomani.pdf

ARTIGIANATO. SOTTOSCRITTI ACCORDI REGIONALI UIL BASILICATA E PIEMONTE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

Roma 14/03/2012- Si comunica che sulla base dell'Accordo Interconfederale del 13/ 09/ 2011, sottoscritto da tutte le Associazioni Datoriali artigiane e da CGIL CISL UIL, applicativo del D.lgs. 81/2008, sono stati firmati anche i seguenti Protocolli di attuazione a livello regionale:

- il Protocollo di Attuazione dell'Accordo Applicativo del D.lgs. 81/2008 tra CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI REGIONE BASILICATA e CGIL, CISL, UIL **REGIONE BASILICATA**;
- l'Accordo Regionale applicativo del D.lgs. 81/2008 tra CONFARTIGIANATO IMPRESE, CNA, CASARTIGIANI REGIONE Piemonte e CGIL, CISL, UIL **REGIONE PIEMONTE**.

Si ricorda che le suddette Intese regolamentano la costituzione degli Organismi OPRA ed OPTA e i rapporti tra la Bilateralità generale e questi organismi. Per quanto riguarda la ripartizione delle risorse, si evidenzia che il Protocollo di Attuazione della Regione Basilicata ha concordato 14,75 Euro per il finanziamento dell'attività dei Rlst, mentre l'Accordo Regionale del Piemonte dispone che i Rlst potranno operare in base alle risorse disponibili.

Per la lettura integrale dei Testi degli Accordi sopra menzionati potete consultare la pagina *web* del Coordinamento Nazionale UIL Artigianato: http://www.uil.it/artigianato/documenti/con_20120312.pdf ; http://www.uil.it/artigianato/documenti/con_20120313.pdf .

P.M.I. COSTITUTO L'O.P.N.C. (ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE CONFAPI)

Roma 14/03/2012- Sulla base dell'Accordo Interconfederale 2011 firmato da Confapi e da CGIL, CISL, UIL, dando seguito a un impegno in esso previsto e dando corso all'applicazione del D.lgs. 9/04/2008 n. 81 e s. m. i., il 2 marzo scorso è stato costituito l'O.P.N.C (Organismo Paritetico Nazionale Confapi) per la Salute e la Sicurezza.

Si tratta di un'Associazione non riconosciuta, senza fini di lucro e con durata illimitata. L'Organismo ha sede in Roma presso l'ENFEA (Ente Nazionale per la Formazione e l'Ambiente) - Ente Bilaterale Nazionale Confapi e Cgil, Cisl, Uil - e regolerà con questo i rapporti inerenti i supporti logistici e gestionali.

Le parti firmatarie dell'A. I. 2011 che operano a livello territoriale andranno a costituire le sue articolazioni regionali (O.P.R.C) e provinciali (O.P.P.C.) e spetterà poi all'Organismo Nazionale il riconoscimento degli Organismi territoriali costituiti.

Per ulteriori approfondimenti si rimanda al Testo dell'Accordo Costitutivo dell'O.P.N.C. che potete consultare sulla pagina *web* del Coordinamento Nazionale UIL Artigianato:

http://www.uil.it/artigianato/documenti/Form_20120315.pdf .

INAIL

LINEE GUIDA PER L'ADOZIONE DI SGSL NELLE PICCOLE O MICRO IMPRESE

L'Inail ha realizzato nello scorso anno *Linee di indirizzo per supportare le micro e piccole imprese nell'implementazione di un sistema di gestione*. Obiettivi e caratteristiche delle linee guida: la modulistica e la politica per la salute e la sicurezza sul lavoro. Le Linee guida sono ora accessibili nel sito dell'Inail. <http://www.inail.it/repository/ContentManagement/node/N634505633/LineeIndirizzoSgslMPI.pdf>

DALL'INAIL LE FAQ SUGLI INCENTIVI ALLE IMPRESE ISI INAIL 2011

Sul sito www.inail.it sono disponibili le FAQ sugli incentivi alle imprese ISI INAIL 2012.

NASCE IL NUOVO SUPERABILE

E' stato presentato a Roma il nuovo portale dell'INAIL dedicato alla disabilità. Grafica rinnovata, un canale tematico che si occupa esclusivamente dell'Europa e una rivista mensile sfogliabile anche on line: queste le maggiori innovazioni che arricchiscono uno strumento fondamentale per abbattere le barriere della comunicazione.

UNA RASSEGNA DELLA GIURISPRUDENZA SULLA SICUREZZA SUL LAVORO

Sul sito Inail è disponibile una rassegna di giurisprudenza che permette di conoscere gli orientamenti e gli insegnamenti della Corte di Cassazione in materia di sicurezza del lavoro a seguito dell'emanazione del D.Lgs. 81/2008.

REGIME CONTRIBUTIVO AGEVOLATO ASSUNZIONE APPRENDISTI IN MOBILITÀ

L'Inail, ha chiarito con la nota n. 1100 del 15 febbraio 2012, **la non applicabilità** del regime contributivo agevolato **sui premi di assicurazione** qualora un datore di lavoro assuma con contratto di apprendistato un lavoratore in mobilità Secondo l'Istituto non è possibile applicare anche ai premi assicurativi il regime agevolato.

Infatti, sempre secondo l'Inail, l'articolo 7, comma 4, del D.lgs n. 167/2011 prevede, tra l'altro, la possibilità di assumere con contratto di apprendistato i lavoratori in mobilità, riconosce sì l'applicazione del regime contributivo agevolato di cui all'art. 25 della legge 23/7/1991 n. 223 **ma non sui premi di assicurazione**. La posizione dell'Inail è già nota perché già in passato ha fatto conoscere l'interpretazione della norma.

INAIL CONTRATTO D'APPALTO E RESPONSABILITA' SOLIDALE

L'INAIL, con nota n.1275 del 21 febbraio 2012 ha precisato che, **dal 10 febbraio 2012**, la responsabilità solidale del committente nel contratto di appalto, non si estenda anche al, pagamento delle sanzioni civili INAIL, che sono di competenza esclusiva, in caso di inadempimento, del solo responsabile.

LA SICUREZZA NEL COMPARTO VINICOLO E OLEARIO

L'INAIL ha reso disponibili sul proprio sito tre pubblicazioni che contengono i risultati del progetto realizzato da un gruppo di lavoro composto da professionisti della CONTARP che ha esaminato e valutato i rischi professionali connessi alle attività di produzione del vino e dell'olio.

NORME E LEGGI

REACH: MODIFICA ALLEGATO XVII (SOSTANZE CMR) REGOLAMENTO (CE) N. 1907/2006

La G.U.U.E. L n.37 del 10.2.12 pubblica il Regolamento (UE) n. 109/2012 della Commissione, del 9 febbraio 2012 con modifiche all'allegato XVII (sostanze CMR) del regolamento (CE) n. 1907/2006 REACH (registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche). *Fonte UE*

IL “CODICE REGIONALE EDILIZIA” DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

È entrato in vigore nella regione **Friuli Venezia Giulia** il 2 febbraio scorso il regolamento di attuazione della L.R. 11 novembre 2009 n. 19 “**Codice regionale dell’edilizia**” che detta disposizioni per l’attuazione della legge medesima e fornisce agli operatori pubblici e privati del settore indirizzi omogenei cui attenersi negli adempimenti relativi all’attività edile. *Fonte Regione Friuli Venezia Giulia*

ASL DI MILANO: SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO: EFFETTI SULLA SALUTE DEL LAVORO IN PIEDI

Pubblicato dallo SPSAL dell’ASL di Milano un manuale sugli effetti sulla salute del lavoro un piedi. Lo studio evidenzia come negli ultimi tempi, pervengono esposti e richieste di intervento che riguardano negozi della grande distribuzione che sono relativi ad una questione specifica, quella del lavoro in piedi per tutto il tempo di servizio: la questione nasce dal processo di ristrutturazione in corso in questi negozi, processo nell’ambito del quale scompare la mansione di “cassiere”, essendo i dipendenti adibiti a due compiti principali, la gestione dell’area di vendita e la gestione del punto di assistenza alle casse. Insieme alla mansione di cassiere sono scomparsi anche i sedili presenti in cassa, per cui questa fase di lavoro non solo non interrompe la postura eretta, ma si caratterizza per una postura statica più o meno prolungata. Nel documento sono inseriti i dati bibliografici recuperati e alcune considerazioni relative al metodo di approccio alla questione anche alla luce di ricorsi e sentenze. *Fonte ASL Milano*

PARI OPPORTUNITÀ

Definite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali le Linee programmatiche in materia di pari opportunità. *Fonte Ministero*

SICUREZZA LAVORATORI ESPOSTI AD AMIANTO, LINEE GUIDA REGIONE SICILIA

Pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana il 17 febbraio 2012 le “Linee guida sulle misure di **tutela della salute e sicurezza dei lavoratori esposti al rischio amianto** durante i lavori di manutenzione, rimozione dell’amianto o dei materiali contenenti amianto, smaltimento e trattamento dei relativi rifiuti, nonché di bonifica delle aree interessate”. *Fonte Regione Sicilia.*

MIN.LAVORO: INTERVENTO SOSTITUTIVO DELLA STAZIONE APPALTANTE IN CASO DI INADEMPIENZA

Il Ministero del Lavoro ha emanato la circolare n. 3 del 16 febbraio 2012, con alcuni chiarimenti ai fini dell’attivazione del c.d. "intervento sostitutivo della stazione appaltante in caso di inadempienza”.

INPS: MES.2860 - IRREGOLARITÀ CONTRIBUTIVA RISCONTRATA AI FINI DEL DURC

L’INPS ha ricordato come in caso di irregolarità contributiva riscontrata ai fini del DURC, vada indicato l’importo dell’inadempienza debitoria che va regolarizzata entro 15 giorni dal "preavviso di accertamento negativo". Con lo stesso messaggio è stato comunicato che l’applicativo dello Sportello unico previdenziale 4.0 è stato aggiornato. *Fonte INPS*

LINEE DI INDIRIZZO PER LA PREVENZIONE DELLE CADUTE DALL'ALTO

Un documento della Regione Umbria per la prevenzione dei rischi di infortunio a seguito di caduta dall'alto o di sprofondamento. I rischi, gli elaborati tecnici, la progettazione, il tirante d'aria e le buone prassi nei lavori di piccola entità.

PROTEZIONE DEI LAVORATORI DALLE RADIAZIONI: IN CAMPO LA ISO 27048

Migliorare la tutela dei lavoratori esposti alle radiazioni e fornire nel contempo le basi tecniche per consolidare regole e disposizioni vigenti in questo settore.

DECRETO "MILLEPROROGHE"

Il DL ha subito varie modifiche rispetto al testo del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216. La legge di conversione sarà pubblicata sulla G.U., dopo la firma del Capo dello Stato. Ecco le principali proroghe su Ambiente e sicurezza lavoro e diritti sociali.

Prevenzione incendi Strutture turistico-alberghiere (art. 15, commi 7 e 8)

Viene prorogato di due anni il termine ultimo per adeguare le strutture ricettive turistico-alberghiere con oltre venticinque posti letto, esistenti alla data di entrata in vigore del decreto del Ministro dell'interno del 9 aprile 1994, pubblicato nella G.U. n. 116/94, che non abbiano completato l'adeguamento alle disposizioni di prevenzione incendi.

Verifiche sismiche (art. 3, comma 1)

È confermata la proroga al 31 dicembre 2012 per le verifiche tecniche degli edifici di interesse strategico e delle opere infrastrutturali la cui funzionalità durante gli eventi sismici assume rilievo fondamentale per le finalità di protezione civile, sia degli edifici e delle opere infrastrutturali che possono assumere rilevanza in relazione alle conseguenze di un eventuale collasso.

Proroga termini per conferimento in discarica di rifiuti (speciali ed urbani) (art. 13, comma 6)

In relazione alla carenza di impianti di recupero energetico dei rifiuti in ambito nazionale, viene prorogata al 31 dicembre 2012 l'entrata in vigore del divieto di conferimento in discarica di tutti i rifiuti (speciali ed urbani) con potere calorifico inferiore (p.c.i.) superiore a 13.000 kJ/kg.

Sfratti (art. 29, comma 16)

Viene differita al 31 dicembre 2012 l'esecuzione degli sfratti relativi a particolari categorie sociali disagiate.

SISTRI (art. 13, commi 3 e 4)

Al fine di garantirne un adeguato periodo transitorio per consentire la progressiva entrata in operatività del Sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti (SISTRI), il termine di entrata in operatività del SISTRI è prorogato al 30 giugno 2012. Ricordiamo che la Manovra bis di Ferragosto (D.L. legge n. 138/2011) aveva fissato al 9 febbraio 2012 la data per l'operatività del Sistris.

L'obbligo di iscrizione al SISTRI per gli imprenditori agricoli che producono e trasportano ad una piattaforma di conferimento, oppure conferiscono ad un circuito organizzato di raccolta, i propri rifiuti pericolosi in modo occasionale e saltuario, è prorogato al 2 luglio 2012.

Diritto d'autore su disegni e modelli (art. 22-bis)

Modificato l'articolo 239 del Codice della proprietà industriale in tema di limiti alla protezione accordata dal diritto d'autore concernente disegni e modelli, ampliando il termine del regime transitorio da 5 a 13 anni, da calcolarsi a decorrere dal 19 aprile 2001.

Edifici rurali (art. 29, comma 8)

Posticipata al 30 giugno 2012 la proroga del termine ultimo per la presentazione delle domande di variazione catastale per il riconoscimento della ruralità dei fabbricati accatastati, ai fini della loro esenzione dall'Ici relativa al 2011. Confermata l'applicazione, per gli stessi dell'Imu a partire dall'1/1/2012. *Fonte Amblav.*

ESTINTORI PORTATILI D'INCENDIO OMOLOGATI

La Circolare del Ministero dell'Interno Prot.655 del 20 gennaio 2012, riporta l'elenco degli estintori portatili d'incendio omologati, ai sensi del D.M. 7 gennaio 2005. *Fonte Ministero Interni*

RICONOSCIMENTO DI LAVORI FATICOSI E PESANTI – DOMANDA ENTRO IL 1° MARZO 2012

L'INPS ha fornito ulteriori indicazioni per la trattazione delle domande presentate entro il 1° marzo del 2012 per il riconoscimento dello svolgimento di lavori particolarmente faticosi e pesanti, da coloro che perfezionano i requisiti agevolati per l'accesso al trattamento pensionistico nell'anno 2012. *Fonte INPS*



SENTENZE

Giurisprudenza: Fonte OLYMPUS UNIVERSITA' URBINO

<http://olympus.uniurb.it/>

Cassazione Penale 10 febbraio 2012 n.5420

Infotunio mortale e rischi interferenti

Cassazione Penale 7/02/2012 n.1716

Pulizia di una botola e rave infotunio: responsabilit  e mancanza di idonea procedura di sicurezza.

Cassazione Penale 31 gennaio 2012 n.3983

Infotunio presso una cava e responsabilit  per la mancata adozione di misure di sicurezza.

Cassazione Penale, sez. 4, 30 gennaio 2012 n. 3563

Contratto di prestazione d'opera e responsabilit  del committente.

Cassazione Penale, sez.3, 24 gennaio 2012, n.2853

Impianto di distribuzione carburante e omissioni.

Cassazione Penale, sez. 3, 24 gennaio 2012, n.2845

Violazioni della normativa in materia di sicurezza e prescrizioni: mancata ottemperanza.

Cassazione Penale, sez.3, 23 gennaio 2012, n.2694

Mancata procedura di sicurezza per il taglio di alberi e requisiti di una delega di funzione: corrente responsabilit  del delegante.

Cassazione Penale, sez.3, 23 gennaio 2012 n. 2692

Costituisce reato la condotta del datore di lavoro che non esibisca, a seguito di richiesta, la documentazione utile per verificare la regolarit  dei rapporti di lavoro.

IMPRESA CONDANNATA PER INFORTUNIO MORTALE: IL TAR STOPPA L'APPALTO.

Al centro della vicenda, a Modena, il bando per la costruzione della nuova facolt  di Lettere e filosofia. I giudici amministrativi dell'Emilia Romagna hanno ritenuto illegittima la vittoria della cordata di cui faceva parte l'azienda, successivamente esclusa dalla gara, malgrado l'Ateneo avesse comunque confermato la scelta. *Fonte Amblav.*

Corte di Cassazione, sez. lav., 16 febbraio 2012 n. 02251

Quantificazione del risarcimento per morte in seguito ad inalazione di fibre d'amianto sul luogo di lavoro. *Fonte ASPT*

Cassazione Penale, Sez. 2, 07 febbraio 2012 n. 4703:

Il decreto 231 si estende anche agli studi professionali. *Fonte ADAPT*

SENTENZA N. 6854 DEL 21/2/2012 CASSAZIONE: DATORE LAVORO RESPONSABILE INFORTUNI SE USA MACCHINE NON DI ULTIMA GENERAZIONE.

La sentenza della Cassazione ha confermato la condanna per omicidio colposo nei confronti di un datore di lavoro che aveva fatto utilizzare al proprio dipendente in un percorso in salita, un rullo compattatore,

senza che il mezzo fosse dotato di misure che ne garantissero il pronto ed automatico arresto qualora la leva del cambio fosse mandata in folle, di tal che il guidatore, posizionando in folle la leva per cambiare marcia, provocava lo scollegamento della trasmissione idraulica dal motore. In conseguenza di ciò il rullo iniziava a retrocedere, con velocità sempre crescente, capovolgendosi e schiacciando il C., che decedeva. La Cassazione ha stabilito: ". si può affermare, in termini di assoluta certezza, che se la macchina messa a disposizione dell'operaio fosse stata quella di nuova generazione, dotata di un sistema frenante diverso ed efficiente, l'infortunio non si sarebbe verificato." Fonte Amblav



VARIE

"I WORKING PAPERS DI OLYMPUS", PUBBLICATO IL N. 5

GAETANO NATULLO, "Nuovi" contenuti della contrattazione collettiva, organizzazione del lavoro e tutela della salute e sicurezza dei lavoratori"

http://olympus.uniurb.it/index.php?option=com_content&view=article&id=5874&Itemid=84



QUESITI

NEL CASO DI MANSIONI NON SOGGETTE A SORVEGLIANZA SANITARIA PER ASSENZA DI RISCHI CHE LA RENDONO OBBLIGATORIA, NELL'ATTIVARE LA SORVEGLIANZA SANITARIA CON RIFERIMENTO AGLI ACCERTAMENTI PER EVENTUALE ASSUNZIONE STUPEFACENTI, DOVRÀ ESSERE NOMINATO IL MEDICO COMPETENTE E IMPIEGATA LA CARTELLA SANITARIA MODELLO ALLEGATO 3 A D.LGS. 81/08?

Sì, gli addetti che rientrano negli accertamenti per assunzione stupefacenti sono a tutti gli effetti sottoposti a sorveglianza sanitaria secondo le procedure previste dal D.Lgs. 81/08.

LA FIGURA DELL'RLS È PREVISTA ANCHE SE NON SONO PRESENTI LAVORATORI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, MA SOLO A TEMPO DETERMINATO E/O "ATIPICI"?

SI'. Come tutti gli obblighi e gli adempimenti della normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro, vanno presi in considerazione tutti i lavoratori, anche gli "atipici", ovvero collaboratori a progetto, stagionali, ecc. Inoltre l'Art.3, relativo al campo di applicazione del D.Lgs. 81/08., al comma 7, recita che "nei confronti dei lavoratori a progetto (...) le disposizioni di cui al presente decreto si applicano ove la prestazione lavorativa si svolga nei luoghi di lavoro del committente" e il successivo Art.4, al comma 1, relativo al computo dei lavoratori, recita che "ai fini della determinazione del numero dei lavoratori dal quale il presente decreto fa discendere particolari obblighi non sono computati", lettera l) "i co.co.co. nonché i lavoratori a progetto (...) ove la loro attività non sia svolta in forma esclusiva a favore del committente".

SE UN CONDOMINIO HA ASSUNTO UN PORTIERE COME LAVORATORE DIPENDENTE, OCCORRE NOMINARE L'RLS E COMUNICARLO ALL'INAIL?

SI'. Vedi circolare esplicativa del Ministero del Lavoro del 5 marzo 1997, n.28 punto 1.

SE IN UNA AZIENDA C'E' SOLO UN CANDIDATO PER L'ELEZIONE AD RLS, E' NECESSARIO PROCEDERE ALLA SUA ELEZIONE?

SI' ed occorre verbalizzare correttamente tutti gli aspetti relativi alla elezione (es. la raccolta dei candidati, scadenze delle liste etc).

A CHI CI SI RIVOLGERE PER CONOSCERE IL RLS TERRITORIALE?

Se si tratta di un datore di lavoro che contribuisce al finanziamento della funzione del Rlst nel settore artigiano deve rivolgersi al Comitato paritetico regionale dell'artigianato di riferimento.

In ambito sindacale ci si può rivolgere a CGIL CISL UIL regionali o - per gli Rlst del settore edile e del commercio (dove esistenti) - alle relative categorie territoriali di riferimento.

IL DATORE DI LAVORO PUÒ ESSERE ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO E ADDETTO ALLA LOTTA ANTINCENDIO?

SI' e deve seguire i corsi di formazione specifici previsti dalle disposizioni di legge.

ITAL

CHE COS'E' UNA MALATTIA PROFESSIONALE

Si definisce Malattia Professionale, una malattia contratta nell'esercizio del lavoro insorta per una causa che diluisce i suoi effetti nel tempo ed agisce lentamente nell'organismo.

Malattia professionali tabellate

Sono considerate malattie professionali e possono essere quindi indennizzate, le malattie incluse in specifiche tabelle di legge e insorte entro un determinato periodo di tempo dall'eventuale cessazione della lavorazione a rischio. Per il riconoscimento di queste malattie non occorre che il lavoratore fornisca delle prove, ma è sufficiente che soffra di una delle malattie tabellate in rapporto all'attività svolta.

Con il Decreto del 11 marzo 2008, sono state aggiornate le tabelle delle malattie professionali, entrate in vigore il 22/7/2008. Tra le novità più importanti l'inserimento delle malattie muscolo scheletriche da movimenti ripetuti, e/o posture incongrue e vibrazioni trasmesse al corpo intero e di tumori professionali finora non tutelati.

Malattie professionali non tabellate

In questi casi il lavoratore è tenuto a dare la prova che la malattia di cui è affetto è originata da causa lavorativa. La Corte Costituzionale ha stabilito che possono essere indennizzate anche le malattie non previste dalla tabella, contratte in lavorazioni non tabellate o insorte anche oltre i periodi indicati dalla cessazione dell'esposizione al rischio

Ad ogni modo , sia in caso di M.P. tabellata che M.P. non tabellata:

Il lavoratore deve informare il datore di lavoro entro 15 giorni dalla manifestazione della malattia stessa.

Il datore di lavoro deve denunciare all'INAIL entro 5 giorni da quando gli è pervenuta la notizia, la malattia professionale del lavoratore, con il certificato medico.

MATERNITÀ E ASTENSIONE ANTICIPATA DAL LAVORO. NUOVE PROCEDURE

Dal 1° aprile 2012 sono previste nuove procedure per avviare le lavoratrici in gravidanza all'astensione anticipata e/o prorogata dal lavoro, nel caso di gravidanza a rischio o quando le condizioni di lavoro ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla sua salute e a quella del nascituro e quando non possa essere spostata ad altre mansioni.

E' quanto contenuto nel recente DL n. 5/2012 sulle "semplificazioni" che, all'art. 15 modifica in parte l'art. 17 del T.U. 151/01 "Tutela della maternità e paternità", individuando gli organi che dispongono l'astensione, a seconda delle diverse casistiche previste. In pratica:

♣ La ASL dispone l'interdizione anticipata dal lavoro, in caso di gravi complicanze della gestazione o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza, con modalità definite con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano. In precedenza la competenza era della Direzione territoriale del lavoro (già DPL).

♣ La Direzione territoriale del Lavoro dispone, come previsto anche prima, l'interdizione dal lavoro anticipata e/o prolungata, quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino e quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni (per lavori vietati o a rischio a seguito della valutazione effettuata dal datore di lavoro).

Non è possibile al momento prevedere i tempi effettivi di applicazione della nuova procedura, in assenza delle modalità da definire e di indicazioni da parte degli organi competenti. Inoltre trattandosi di un decreto legge, lo stesso potrebbe subire modificazioni durante l'iter di conversione in legge.

Intanto il Ministero del lavoro con circolare n. 2/2012 fornisce le prime indicazioni operative, sottolineando che, per quanto riguarda la gravidanza a rischio per la quale è competente la ASL dal 1° aprile 2012, le Direzioni territoriali del lavoro potranno emanare tali provvedimenti entro e non oltre il 31 marzo p.v..

Rimane invece attribuita alla competenza delle Direzioni del lavoro l'istruttoria e l'emanazione del provvedimento di interdizione legata a lavori a rischio per la salute della lavoratrice e del bambino e nell'impossibilità di spostamento ad altre mansioni.

IL PATRONATO ITAL-UIL OFFRE TUTELA E ASSISTENZA GRATUITE A TUTTI COLORO CHE SONO SOGGETTI A QUESTO OBBLIGO ASSICURATIVO: ISCRIZIONE, RICHIESTA DI PRESTAZIONI ALL'INAIL IN CASO DI INFORTUNIO AVVENUTO IN AMBITO DOMESTICO O NELL'IPOTESI DI INFORTUNIO MORTALE DEL SOGGETTO ASSICURATO. LA MODULISTICA È REPERIBILE PRESSO GLI UFFICI DELL'ITAL-UIL CHE SONO SEMPRE A DISPOSIZIONE DEL CITTADINO PER LE NECESSARIE INFORMAZIONI.

EVENTI

MASTER ERGONOMIA E FATTORI UMANI - ASPETTI NORMATIVI DELL'ERGONOMIA

Il giorno 9 marzo 2012 nell'ambito del Master Ergonomia e Fattori Umani si è svolto dalle ore 9.00 alle ore 13.00 un Seminario sugli Aspetti Normativi dell'Ergonomia allargato a quanti sono interessati a questa problematica e ai suoi effetti sulle condizioni di benessere e sicurezza nei contesti di vita e di lavoro. Il Seminario ha avuto luogo presso UIL, via Lucullo 6, Sala Bruno Buozzi, 6° Piano

L'ergonomia compare come riferimento progettuale e concettuale nel Testo Unico per la sicurezza e anche in altri testi giuridici, oltre che in molte norme tecniche nazionali e internazionali. Tuttavia i suoi concetti e i suoi metodi continuano ad essere poco conosciuti, spesso fraintesi e, quindi, poco utilizzabili. Nelle realtà di vita e di lavoro l'approccio ergonomico potrebbe risolvere molti problemi legati alla condivisione degli obiettivi, alla comunicazione, alla valorizzazione delle conoscenze e delle esperienze, alla valorizzazione delle risorse disponibili, garantendo maggiori livelli di consapevolezza del rischio, una visione sistemica delle attività e dei processi e, di fatto, maggiore soddisfazione nel lavoro e nelle relazioni. In questo incontro seminariale si parlerà delle difficoltà culturali e applicative che incontra tuttora l'approccio ergonomico nel nostro paese con l'aiuto di esperti e rappresentanti delle parti sociali.

PROGRAMMA

- Saluto Paolo Carcassi Segretario Confederale UIL
- Presentazione Ivetta Ivaldi *Direzione Master*
- L'ergonomia nella normativa: Lorenzo Fantini *Ministero del lavoro e delle politiche sociali*
- Ergonomia e norme tecniche:
- Francesca Tosi *Presidente SIE* (**È POSSIBILE RICHIEDERE LA PRESENTAZIONE A** r.calzolari@uil.it)
- Paola Cenni *EURERG* (**È POSSIBILE RICHIEDERE LA PRESENTAZIONE A** r.calzolari@uil.it)
- Difficoltà e prospettive nell'applicazione

Fabiola Leuzzi *Confindustria*; Gabriella Galli *UIL*; Giuseppina Bosco *ASL RomaB*

"I GIOVANI MARTIRI DEL LAVORO", RICORDO E INCONTRI A PEDASO

Domenica **26 febbraio a Pedaso (FM)**, si è tenuta una giornata di incontri e sensibilizzazione sulla sicurezza e gli incidenti sul lavoro. "I giovani martiri del lavoro" è il titolo dell'appuntamento, "Da Marcinelle 1956 a Trieste".

Una giornata che unisce tutte le tragedie sul lavoro, a cominciare dalla sciagura del 1956 fino all'incidente del palco di Trieste del dicembre 2011 dove stava per esibirsi Jovanotti.

La manifestazione, è stata patrocinata dalla Provincia di Fermo, dal Comune di Pedaso e dal Comune di Trieste e supportata da CGIL CISL UIL INAIL e ANMIL. Due gli eventi in programma: **"Riflessioni sulla sicurezza sul lavoro"**, dibattito con i convenuti e le autorità con la presenza del testimonial Maurizio Mattioli. Concerto di Serena Abrami, in **"In punta di voce"**, omaggio a Luigi Tenco.

5 MARZO 2012: GIORNATA CITTADINA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Presso la Sala dei Baroni del Maschio Angioino a Napoli si terrà una seduta Solenne del Consiglio Comunale sotto l'Alto Patrocinio della Presidenza della Repubblica.

In Italia la Costituzione e le leggi danno ampia tutela al lavoro e alla salvaguardia della salute dei lavoratori. Alle Istituzioni e a tutti i cittadini spetta, quindi, il dovere di fare rispettare queste leggi.

Napoli è la prima città d'Italia che ha voluto dedicare una giornata, quella del 5 marzo, alla sicurezza sul lavoro ed alla prevenzione delle morti bianche.

“Una giornata per la tutela dei diritti di tutti i lavoratori, non solo di Napoli, ma di tutto il mondo: perché ogni lavoratore è un bene prezioso per tutta la società ed il lavoro è un "bene comune".

La giornata del 5 marzo, pertanto, deve testimoniare un impegno congiunto di tutte le parti sociali per la prevenzione, il controllo e la informazione.

A cominciare dalla scuola da dove deve radicarsi una cultura del rispetto e della tutela del lavoratore.

La giornata della sicurezza del 5 marzo, quindi, vuole tutelare un patrimonio comune, per la salvaguardia imprescindibile di tutti quelli che vivono di lavoro e mai più dovrà accadere che ne possano morire.

Il Presidente Comm. Consiliare Permanente Lavoro – Sviluppo, Attività Produttive Commercio Avv. Antonio Crocetta”

“L'iniziativa del Comune di Napoli di dedicare una giornata cittadina ed una seduta del Consiglio comunale al tema della sicurezza sul lavoro rappresenta un appuntamento importante volto a stimolare tutti gli attori sociali in direzione di un impegno concreto contro un fenomeno inaccettabile in un Paese democratico. Un impegno comune fondato sulla prevenzione e il controllo, ma anche e soprattutto sull'informazione. L'articolo 1 della Costituzione recita che "L'Italia è una Repubblica democratica fondata sul lavoro", intendendo con lavoro la certezza dei diritti e del rispetto della sicurezza. Questo articolo è ancora troppo disatteso nel nostro Paese, ancora troppo inattuato. Precariato, occupazione in nero, sfruttamento di minori e immigrati, disoccupazione, gare ed appalti piegati alla sola logica del ribasso, scarsa certezza della pena: sono tanti, troppi i nemici che vanno sconfitti. Per questo lo sforzo deve essere condiviso e comune, perchè gli infortuni e le morti sul lavoro non sono il prodotto del caso e della sorte, bensì il frutto avvelenato del non rispetto delle norme e delle leggi che garantiscono le lavoratrici e i lavoratori. Il Sindaco Luigi de Magistris”

AGENDA delle INIZIATIVE

<p>3 APRILE 2012 ROMA</p>	<p>CONVEGNO: “SIAMO SICURE” LA SICUREZZA IN OTTICA DI GENERE</p>	<p>UILTUCS – UIL - ITAL</p>
---	--	------------------------------------

Hai qualche problema di salute o sicurezza sul posto di lavoro?
Vorresti approfondire qualche aspetto legislativo o tecnico?
Hai qualche esperienza da raccontare?

SCRIVICI A:

sicurezzalavoro@uil.it o svilupposostenibile@uil.it



Si declina ogni responsabilità per errori o imprecisioni o danni derivanti dall'uso delle informazioni qui contenute